

รายงานการประชุมกองการพยาบาลสาธารณสุขและศูนย์ประสานงาน
ครั้งที่ ๗ /๒๕๕๖

วันพุธที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกองการพยาบาลสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นางชุตานันท์ ศิริสนธิ		ผู้อำนวยการกองการพยาบาลสาธารณสุข	ประธาน
๒. นางสาววาณีรัตน์ รุ่งเกียรติกุล		หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากร	
๓. นางชลลดา ภักดีประพทธิ		หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยฯ	
๔. นางวรรณุช เนตรพิศาลวนิช		หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีฯ	
๕. นางกรรภิรมย์ นวพันธ์		หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	
๖. นางภารดี มโนนกุล		หัวหน้าพยาบาลอาวุโสศูนย์ประสานงานที่ ๑	
๗. นางดารุณณี พรหมพันธ์ใจ	หัวหน้าพยาบาลอาวุโส		ศูนย์ประสานงานที่ ๒
๘. นางจันทรา คงคำพันธ์	หัวหน้าพยาบาลอาวุโส		ศูนย์ประสานงานที่ ๓
๙. นางศุภลักษณ์ สุนทรยาตร์	หัวหน้าพยาบาลอาวุโส		ศูนย์ประสานงานที่ ๔
๑๐. นางเบญจา โรหิตเสถียร	หัวหน้าพยาบาลอาวุโส		ศูนย์ประสานงานที่ ๕
๑๑. นางนวลสมร ชมศิริ	หัวหน้าพยาบาลอาวุโส		ศูนย์ประสานงานที่ ๖
๑๒. นางเยาวนิจ จรรย์เวโรจน์ศิริ	หัวหน้าพยาบาลอาวุโส	ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๓	
๑๓. นางวรรณกรรณ จงประเสริฐ	หัวหน้าพยาบาลอาวุโส	ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘	
๑๔. นางจิรพรรณ พรธำรักษ์เจริญ	หัวหน้าพยาบาลอาวุโส	ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๕	
๑๕. นางมณฑา บัวเกิด	หัวหน้าพยาบาลอาวุโส	ศูนย์บริการสาธารณสุข	๕๑
๑๖. นางสุพัตรา พรสุขสว่าง	หัวหน้าพยาบาลอาวุโส	ศูนย์บริการสาธารณสุข	๖๒
๑๗. นางเสริมสิริ กิตติปัญญากุล	หัวหน้าพยาบาลอาวุโส	ศูนย์บริการสาธารณสุข	๕๔

ระเบียบวาระที่ ๑

๑. เรื่องแจ้งจาประธาน

- ๑.๑ การลาออกของข้าราชการรายนางชลลดา ภักดีประพทธิ ตำแหน่ง นักวิชาการพยาบาลชำนาญงานพิเศษ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาระบบบริการพยาบาล
- ๑.๒ ขอแนะนำข้าราชการคนใหม่ของกองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย ราชารณเรณู กรรโณ ตำแหน่งนักวิชาการพยาบาลชำนาญการ กลุ่มงานวิจัย และพัฒนาระบบบริการพยาบาล
- ๑.๓ การจัดทำโครงสร้างของกองการพยาบาลสาธารณสุข ขณะนี้กองการพยาบาลสาธารณสุข กำลังดำเนินการส่งข้อมูลให้กับฝ่ายการเจ้าหน้าที่เพื่อปรับโครงสร้างเป็นสำนักงานการพยาบาลสาธารณสุข
- ๑.๔ การจัดทำงบประมาณแนวใหม่ ผู้อำนวยการสำนักอนามัยมอบให้ทุกส่วน ราชการจัดเก็บข้อมูลงบประมาณปี ๒๕๕๖ เพื่อประเมิน Unit Cost เช่น Home Health Care ต้องเก็บตัวเลขมาและใช้แบบฟอร์มเดิมก่อน

- ๑.๕ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักอนามัย กำลังจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักอนามัย และมีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการทบทวนและจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ ๔ ปี ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๖ ของกองการพยาบาลสาธารณสุขมี การดูแลผู้สูงอายุ และมาตรฐานการพยาบาล
- ๑.๖ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ อ.ก.ก. สามัญประจำสำนักอนามัย จะมีการประชุมปีละ ๒ ครั้ง คือเดือนเมษายน และเดือนกันยายน จะไม่มีการย้ายเป็นรายเดือน
- ๑.๗ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๗
หมวดรายจ่ายอื่น กองการพยาบาลสาธารณสุข ได้รับอนุมัติ ๒ โครงการ คือโครงการการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการพยาบาล (ด้านบริหารอนามัย) รุ่นที่ ๑๔ และโครงการการพัฒนามาตรฐานศูนย์บริการสาธารณสุขสำนักอนามัย (PHCA) เทียบเคียงมาตรฐานสากล

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา
เรื่องแจ้งจากศูนย์ประสานงานและกลุ่มงานต่างๆ
กลุ่มงานวิจัยฯ**

๑. โครงการกรุงเทพห่วงใยใส่ใจดูแลสุขภาพที่บ้าน กำลังดำเนินการส่งมอบชุดดูแลผู้ที่ไม่สามารถดูแลสุขภาพพื้นฐานด้วยตนเองได้ ให้กับศูนย์บริการสาธารณสุข เพื่อมอบให้ผู้ดูแลที่ได้รับอบรม ส่วนคู่มืออยู่ระหว่างจัดพิมพ์ จะดำเนินการจัดส่งได้ในต้นเดือน ตุลาคม ๒๕๕๖
๒. กำลังดำเนินการเขียนโครงการในปี ๒๕๕๗ เพื่อขอความเห็นชอบโดยใช้เงินนอกงบประมาณ เงินสปสช. จำนวน ๓ โครงการดังนี้
 - ๒.๑ โครงการพัฒนางานบริการพยาบาลสู่งานวิจัย R๒R
จะมีการแบ่งทีมพี่เลี้ยงนักวิจัยเป็น ๖ ทีม พี่เลี้ยงนักวิจัยของกองการพยาบาลสาธารณสุข ๑๒ คน ต้องเป็นพี่เลี้ยงให้กับทางศูนย์ประสานงาน
 - ๒.๒ โครงการอบรมวิทยากรหลักสูตรผู้ดูแลและอาสาสมัครสาธารณสุข ผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
 - ๒.๓ โครงการพัฒนาระบบบริการ Home Health Care
แบบ Case Management ระบบบริการ ต้องทำหลักสูตร และคู่มือ

กลุ่มงานมาตรฐานและควบคุมคุณภาพการพยาบาล

๑. โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้มาตรฐานศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาสำนักอนามัย

กองการพยาบาลสาธารณสุข จะดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการนำมาตรฐาน
ศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา สู่การปฏิบัติเพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดโดยจะ
ดำเนินการจัดการประชุมในวันที่ ๒ ตุลาคม เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ
ห้องประชุมสำนักอนามัย ๑ อาคารสำนักการโยธา ขอเรียนเชิญหัวหน้ากลุ่ม
งานเข้าร่วมประชุมในวันดังกล่าว

๒. แจ้งผลการนำศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ แห่ง เข้าสู่กระบวนการรับรอง
คุณภาพ ตามโครงการการพัฒนามาตรฐานศูนย์บริการสาธารณสุข
สำนักอนามัย (PHCA)

ศูนย์บริการสาธารณสุข	ผลการประเมิน
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๑	A
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๕	A
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๖	A
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๑	B
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๒	B
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๙	B
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๒	B
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๑	B
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙	B
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖	C
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔	C
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๙	C
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓	C
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๓	C
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๐	C
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๕	C
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๙	C
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๗	D
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๕	D
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๓	D
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๖	D
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔	D
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๗	D
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๘	D

กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์

ความคืบหน้าการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๖

๑. ศูนย์ส่งต่อดำเนินการต่อเนื่องปี ๒๕๕๖

๑.๑ ดำเนินการทั้ง ๓ กิจกรรมเรียบร้อยแล้ว ได้แก่

- ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบันทึกและรวบรวมข้อมูลการเยี่ยมบ้าน (HV ๐๓.๑ และHV๐๔.๑) ด้วยโปรแกรมส่งต่อเพื่อการดูแลมารดา และทารก หลังคลอดที่บ้าน (MCH Refer) สำหรับศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๘ แห่ง
- ประชุมวิชาการ เรื่อง ระบบบริหารจัดการสารสนเทศการส่งต่อมารดาและทารกหลังคลอดที่บ้าน สำนักอนามัย สำหรับผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเชื่อมโยงระบบสารสนเทศมารดา และทารกหลังคลอดที่บ้าน สำนักอนามัย กับระบบสารสนเทศทางด้านสุขภาพของสำนักอนามัย (HCIS) สำหรับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ รายงานข้อมูลการเยี่ยมบ้าน (HV ๐๓.๑ และHV๐๔.๑) ดำเนินการที่ศูนย์ส่งต่อ

๒ . สารสนเทศทางการแพทย์ รวบรวมผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๒.๑ แบบฟอร์มรายงานหัวหน้าพยาบาล

๒.๒ แบบฟอร์มรายงานการปฏิบัติงานพยาบาลเวชปฏิบัติ

๓ . โปรแกรมการบันทึกข้อมูลสุขภาพครอบครัว Poff ๓ ปี ๒๕๕๖

๓.๑ การจัดทำรายงานได้ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว

- รายงานการสำรวจข้อมูลสุขภาพครอบครัว
 - รายงานการเยี่ยมบ้าน
 - รายงานการให้การพยาบาลผู้ป่วยที่บ้าน
 - รายงานสรุปการประเมินผลชุมชน

๓.๒ ตรวจสอบข้อมูลรายงานการให้การพยาบาลผู้ป่วยที่บ้าน มีบางศูนย์บริการสาธารณสุขที่ยังไม่ครบตามตัวชี้วัดมาตรฐานการพยาบาล

๓.๓ ตรวจสอบข้อมูลการลงบันทึกข้อมูลสุขภาพครอบครัวจากโปรแกรม poff จากทะเบียนย้อนหลัง ๗ วัน รายงานทะเบียนการเยี่ยมบ้าน และรายงานทะเบียน การให้การพยาบาลที่บ้าน ย้อนหลัง ๓๐ วัน

แผนงานปี ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร (Mastering Best Service and Mega-City Management) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕.๗ การเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับการบริหารและพัฒนามหานคร

กลยุทธ์ที่ ๕.๗.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในกาปฏิบัติราชการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๗

๑. การพัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์ ของ ศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัยงบประมาณเป็นเงิน ๒๔๒,๘๐๐ บาท

กลุ่มเป้าหมาย เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๖๒ คน ประกอบด้วย
กลุ่มเป้าหมายหลัก

๑.บุคลากรสายงานพยาบาลของศูนย์บริการสาธารณสุขบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และ
เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รวม ๑๕๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง

๑.วิทยากร จำนวน ๑๒ คน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศทางการพยาบาลของศูนย์บริการ-
สาธารณสุข ๖๘ แห่ง

๒. เพื่อให้ความรู้และเสริมทักษะการใช้งานสารสนเทศทางการ
พยาบาลสำหรับศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๘ แห่ง

๒. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการส่งต่อผู้ป่วยเพื่อการพยาบาลต่อเนื่องที่บ้าน
สำนักอนามัยงบประมาณเป็นเงิน ๓๒๔,๘๐๐บาท

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

เชิงปริมาณ ครั้งที่ ๑ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๒๘ คน

ครั้งที่ ๒ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๒ คน

กลุ่มเป้าหมายหลัก

๑.บุคลากรสายงานพยาบาลของศูนย์บริการสาธารณสุข โรงพยาบาลในเครือข่าย
บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ รวม ๓๒๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง

๑.วิทยากร จำนวน ๑๐ คน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วยระหว่างศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๘ แห่ง
และโรงพยาบาลเครือข่ายในระบบส่งต่ออย่างต่อเนื่อง

๒. เพื่อให้ความรู้และทักษะการเข้าถึงระบบและโปรแกรมส่งต่อเพื่อการ
พยาบาลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน สำหรับศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๘ แห่ง
และโรงพยาบาลเครือข่ายระบบส่งต่อ

กลุ่มพัฒนาบุคลากรและวิชาการพยาบาล

๑. กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและวิชาการพยาบาล ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่องการจัดทำสมรรถนะพยาบาลคลินิกโรค และคลินิกโรคติดต่อทาง
เพศสัมพันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ จัดทำสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ สำนักอนามัย
ให้สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในขอบเขต
งานพยาบาลคลินิกโรค และคลินิกโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และเป็น
ประโยชน์ต่อการวางแผนพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยจัดประชุมเสร็จสิ้น
แล้ว เมื่อวันที่ ๒ และ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกองการพยาบาลสาธารณสุข การประชุมดังกล่าวฯ ดำเนินไปด้วย
ความเรียบร้อย และจะดำเนินการสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ให้
กองฯ ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนามาตรฐาน และประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการรายบุคคล ต่อไป

๒. กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและวิชาการพยาบาล ได้สำรวจพยาบาลผู้ประสงค์ศึกษาต่อในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ในเบื้องต้นเพื่อประกอบการจัดทำแผนงบประมาณการฝึกอบรมพัฒนาส่งศึกษาต่อ สรุปดังนี้

๒.๑ ส่งแบบสำรวจกลับคืนมาทั้งหมด ๔๕ ศูนย์บริการสาธารณสุข และ ๑ กลุ่มงานฯไม่ส่งแบบสำรวจกลับคืนมาทั้งหมด ๒๓ ศูนย์บริการสาธารณสุข ได้แก่ ๖, ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๑๗, ๑๘, ๒๐, ๒๒, ๒๓, ๒๗, ๒๘, ๓๒, ๓๕, ๓๙, ๔๒, ๔๔, ๔๘, ๕๒, ๕๓, ๕๔, ๕๕, ๖๑, ๖๕

๒.๒ จำนวนผู้ประสงค์เรียนปริญญาเอก ๓ คน

๒.๓ จำนวนผู้ประสงค์เรียนปริญญาโท ๑๔ คน

๒.๔ จำนวนผู้ประสงค์เรียนปริญญาตรี ๓๑ คน

๒.๕ จำนวนผู้ประสงค์เรียน การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป ๔๒ คน

๒.๖ จำนวนผู้ประสงค์เรียน การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาควบคุมการติดเชื้อ ๘ คน

๒.๗ จำนวนผู้ประสงค์เรียนการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาผู้สูงอายุ ๑๐ คน

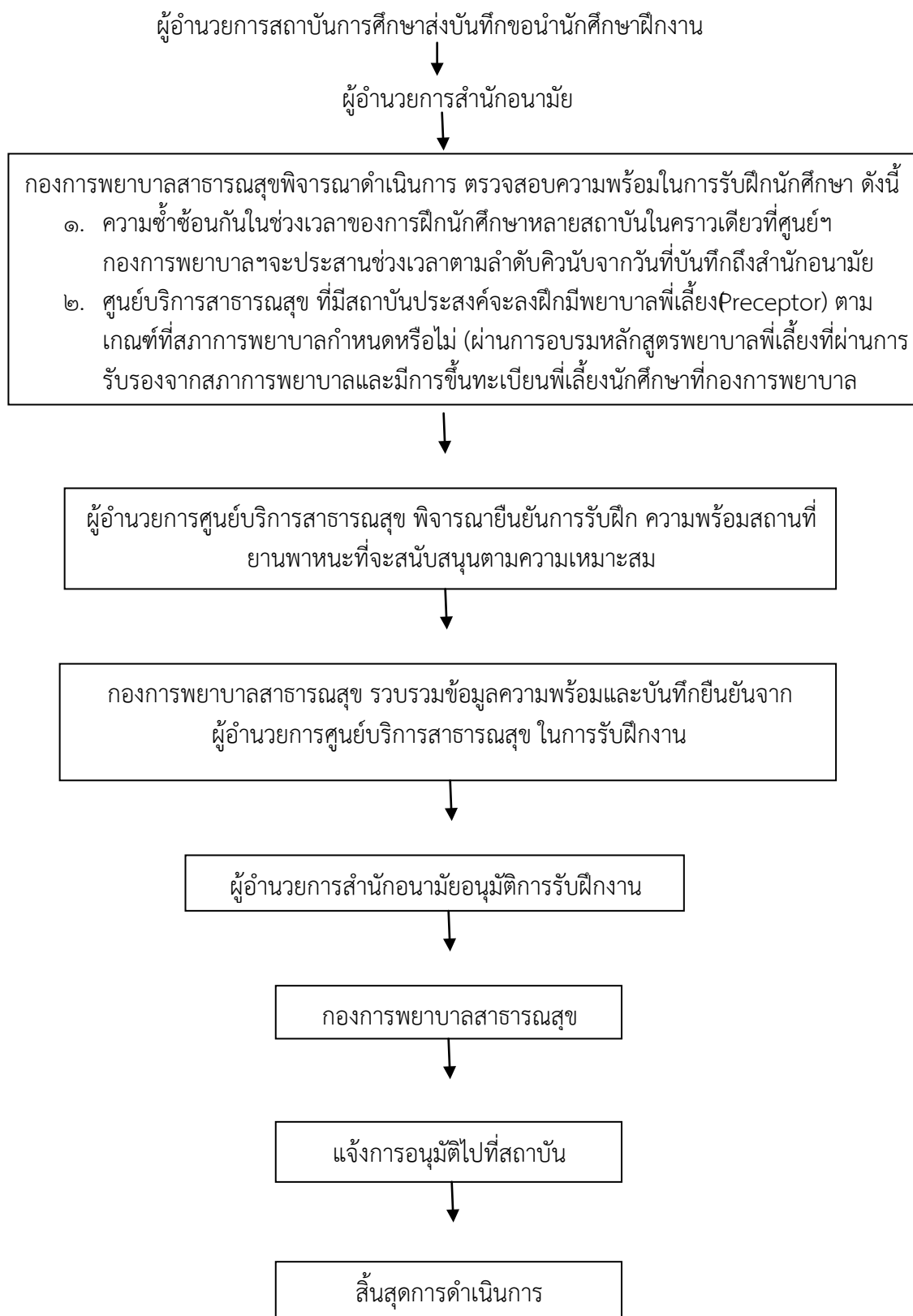
๒.๘ จำนวนผู้ประสงค์เรียน การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาจิตเวช ๘ คน

๒.๙ จำนวนผู้ประสงค์เรียน การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาอื่นๆ ๓ คน

๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการดูแลผู้ป่วยภาวะฉุกเฉิน ได้รับความเห็นชอบในหลักการการดำเนินโครงการจากผู้อำนวยการสำนักอนามัยเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนขออนุมัติโครงการและ ขออนุมัติใช้เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงสถานบริการสาธารณสุข (บัญชี) โครงการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ของสำนักอนามัย จะดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมรัชดาซิตี้ ห้วยขวาง กรุงเทพฯ ผู้เข้ารับการอบรม คือ พยาบาลวิชาชีพผู้ปฏิบัติงาน ณ ห้องปฏิบัติการพยาบาล หรือผู้แทน ขณะนี้อยู่ระหว่างการเวียนแจ้งศูนย์บริการสาธารณสุขเพื่อขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

๔. จากการประชุมร่วมระหว่างสำนักอนามัย และสถาบันการศึกษาต่างๆในการวางระบบรับ-ส่ง นักศึกษาจากสถาบันต่างๆมาฝึกงานภาคสนามในสำนักอนามัย มีสถาบันการศึกษาหลายแห่งมาเข้าร่วมประชุมโดยมีผู้อำนวยการสำนักอนามัยเป็นประธาน ที่ประชุมมีมติให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

ระบบการรับนักศึกษาจากสถาบันการศึกษาฝึกงานภาคสนามในศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย



ขณะนี้ได้แจ้งให้ทุกสถาบันทราบแล้ว และกำลังดำเนินการเวียนแจ้งผู้อำนวยการทุกแห่งทราบ และถือปฏิบัติในแนวเดียวกัน

๕. สรุปรายชื่อผู้ที่เข้าเสนอโครงการประชุมวิชาการต่างประเทศ ในปี ๒๕๕๗ ได้รับทุนจากสำนักงบประมาณในการจัดงบประมาณให้พยาบาลไปร่วมสัมมนาในเวทีต่างประเทศ มีพยาบาลสมัครมา ๖ ราย นำเสนอผลงานเชิงประจักษ์เป็นภาษาต่างประเทศ และได้รับทุนศึกษาดูงานในประเทศออสเตรเลีย จำนวน ๑๐ คน ซึ่งจะคัดเลือกต่อไป

๖. โครงการ การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุข พื้นฐานในหน่วยบริการปฐมภูมิ ได้รับความเห็นชอบในหลักการให้ดำเนินโครงการจากผู้อำนวยการสำนักอนามัย เรียบร้อยแล้ว ผู้เข้ารับการอบรมได้แก่ นักวิชาการพยาบาล พยาบาลวิชาชีพเข้าใหม่ พยาบาลที่โอนย้ายศูนย์บริการสาธารณสุข และไม่เคยผ่านการอบรมปฐมภูมิตั้งแต่ก่อน จำนวน ๗๖ คน กึ่งนี้กองการพยาบาลสาธารณสุข ได้ส่งแบบสำรวจขอรายชื่อมาที่กองการพยาบาลสาธารณสุข แต่พบว่าไม่มีบางศูนย์ฯ หัวหน้าพยาบาลไม่ได้สอบถามพยาบาลกลุ่มโอนย้ายว่าเคยผ่านการปฐมภูมิตั้งแต่ก่อน มาหรือยังจึงขอให้ช่วยตรวจสอบอีกครั้งและแจ้งชื่อตัวคนที่คุณปัญญาภัสส์ ปานจันทร์ เพื่อจะได้ดำเนินการในปีต่อไป การอบรมนี้จะเป็นการสอนความรู้ ทักษะการพยาบาลสาธารณสุข และจะส่งฝึกงานกับหัวหน้าพยาบาลอาวุโส ๑ เดือน ตามวัตถุประสงค์การฝึกที่ได้เคยมอบให้หัวหน้าพยาบาลอาวุโสทราบมาแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติโครงการ และขออนุมัติใช้เงินนอกงบประมาณ คาดว่าจะจัดในวันที่ ๒๔-๒๕ และ ๒๘-๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมรัชดาซิตี้ ห้วยขวาง กรุงเทพฯ (เตรียมรายชื่อผู้อบรมที่ส่งมาและแบบประเมินการฝึกงานพยาบาลใหม่)

๗. สรุปผลการประเมินส่วนต่างขีดความสามารถสมรรถนะวิชาชีพ (Gap Assessment Tools) ระหว่างวันที่ ๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ กองการพยาบาลสาธารณสุขได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสำนักอนามัยเพื่อส่งแบบประเมินส่วนต่างขีดความสามารถสมรรถนะวิชาชีพ (Gap Assessment Tools) ให้พยาบาลวิชาชีพทุกระดับในศูนย์บริการสาธารณสุขทั้ง ๖๘ แห่ง ได้ทดลองใช้ในเบื้องต้นเฉพาะแบบประเมินตนเอง กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร สมรรถนะร่วมประจำวิชาชีพ การปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุข จำแนกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- ๑) ระดับ ๑ (ปฏิบัติการ)
- ๒) ระดับ ๒ (ชำนาญการ)
- ๓) ระดับ ๓ (ชำนาญการพิเศษ)

พบว่าในจำนวนพยาบาลวิชาชีพ ๕๓๔ คน มีพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ไม่ผ่านการประเมินจำนวน ๒๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๐ **รายละเอียดตามเอกสารแนบ** โดยระดับตำแหน่งที่ประเมินตนเองไม่ผ่านมากที่สุดเรียงตามลำดับดังนี้

๑) พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ไม่ผ่านการประเมินตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘ โดยวิธีการพัฒนาเพื่อให้มีสมรรถนะตามที่องค์กรคาดหวังในระดับที่ ๒ มีหลายวิธี ได้แก่การมอบหมายงานเป็นโครงการ การฝึกปฏิบัติ การให้คำปรึกษาหารือ และการฝึกอบรมและสัมมนาในหลักสูตรการปฏิบัติการพยาบาล

และการพยาบาลสาธารณสุข (Core Functional Job Competency : CJC ๒๐๑) เพื่อพัฒนาสมรรถนะร่วมวิชาชีพ ที่มุ่งเน้นการเลือกใช้ฐานข้อมูลด้านสุขภาพมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่ซับซ้อนให้ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ และความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ด้านสุขภาพเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้ รวมทั้งการแสวงหาความร่วมมือจากแหล่งประโยชน์ต่างๆ เพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนางาน

๒) พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ไม่ผ่านการประเมินตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘ โดยวิธีการพัฒนาเพื่อให้มีสมรรถนะตามท้องที่ครุศาสตร์ในในระดับที่ ๑ คือ การสอนงาน และการฝึกปฏิบัติงานที่ครอบคลุมประเด็นการปฏิบัติการพยาบาล และการบันทึกได้ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย การจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อให้บริการเชิงรุก

๓) พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ผ่านการประเมินตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๙.๔ โดยวิธีการพัฒนาเพื่อให้มีสมรรถนะตามท้องที่ครุศาสตร์ในในระดับที่ ๓ มี หลายวิธี ได้แก่การมอบหมายงานเป็นโครงการการให้คำปรึกษาหารือ และการฝึกอบรมและสัมมนาในหลักสูตร การปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลสาธารณสุข (Core Functional Job Competency: CJC ๒๐๑) เพื่อพัฒนาสมรรถนะร่วมวิชาชีพที่มุ่งเน้นการประยุกต์ใช้ทฤษฎีการพยาบาล ในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลจากงานประจำสู่งานวิจัย การทบทวนแนวทางปฏิบัติเพื่อคัดค้นหาวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) และการคิดค้นเพื่อสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาล

๘. สื่อทางการพยาบาลที่กองการพยาบาลสาธารณสุขจัดทำ เพื่อวัตถุประสงค์ให้พยาบาลศูนย์บริการสาธารณสุขใช้ประกอบการเยี่ยมผู้ป่วยเรื้อรังที่บ้าน มีดังนี้

๑) แผ่นพับ เรื่อง การป้องกันการเกิดแผลกดทับและการพลิกตะแคงตัว

จำนวน ๒๐,๐๐๐ แผ่น เผยแพร่ให้ศูนย์บริการสาธารณสุขละ ๒๐๐ แผ่น ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๖

๒) คู่มือล้างไตทางช่องท้องสำหรับประชาชน จำนวน ๒,๖๕๐ เล่ม

เผยแพร่ให้ศูนย์บริการสาธารณสุขละ ๓๐ เล่ม ในเดือน ตุลาคม ๒๕๕๖

๓) จัดทำชุดนิทรรศการเพื่อวัตถุประสงค์ให้กองการพยาบาลสาธารณสุข

และศูนย์บริการสาธารณสุขได้ใช้ในกิจกรรมการออกหน่วยแพทย์

เคลื่อนที่ และหน่วยปฐมพยาบาล มีจำนวน ๕ ชุด ดังนี้

- การป้องกันการเกิดแผลกดทับและการพลิกตะแคงตัว

- การปฐมพยาบาลเพื่อลดไข้

- การทำแผลด้วยตนเองที่บ้าน

- การปฐมพยาบาลคนเป็นลม

- การเข้าเฝือกเบื้องต้น

๙. กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและวิชาการพยาบาล จะดำเนินการประชุมการพัฒนาหลักสูตรการบริหารการพยาบาล (ด้านบริหารอนามัย) และพิจารณาเกณฑ์คัดสรรผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักอนามัย ๒ กทม. ๒

-๑๐-

- ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักอนามัย ๒ กทม. ๒
- โดยมี ผู้อำนวยการสำนักอนามัยเป็นประธานการประชุม ซึ่งได้
ดำเนินการจัดทำคำสั่งขอความเห็นชอบและขออนุมัติเงินนอก
งบประมาณฯ เรียบร้อยแล้ว
- ส่วนหนังสือเชิญประชุมคำสั่งออกไปเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)
- ขณะนี้กำลังดำเนินการเตรียมเอกสารประกอบการประชุม

๑๐. แผน TN ปี ๒๕๕๗ ที่ได้ดำเนินการส่ง สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข
เรียบร้อยแล้ว มีรายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๑๐.๑ โครงการการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการพยาบาล (ด้านบริหาร
อนามัย) รุ่นที่ ๑๔ (CNP ๔๐๑) ซึ่งได้อยู่แผนงบประมาณตามข้อบัญญัติ
กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑,๔๕๑,๘๐๐ บาท ซึ่งเป็นส่วนที่จัดภายในประเทศ ส่วน
การศึกษาดูงานต่างประเทศ (สวิส-เยอรมัน) คาดว่าจะดำเนินการ ระหว่างวันที่
๑๙ กุมภาพันธ์ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

๑๐.๒ โครงการการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามเส้นทางการฝึกอบรม ตาม
TN ที่เสนอไปไม่ได้รับอนุมัติ งบประมาณ แต่จะดำเนินการขอเงินนอกงบประมาณ
จัดทำทั้งหมด จำนวน ๓ หลักสูตร

๑) โครงการหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะประจำวิชาชีพเฉพาะกลุ่ม
ภารกิจหัวหน้าพยาบาล จำนวน ๓ กิจกรรม เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง
สถานบริการสาธารณสุข ของสำนักอนามัย รวมจำนวน ๑๘๕,๑๕๐ บาท

- กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรการอบรมการบริหารการพยาบาล(CNP
๔๐๑) จำนวน ๑๖๖,๔๐๐ บาท

- กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตรการบูรณาการด้านการพยาบาล (CNP ๕๐๑)
จำนวน ๘,๒๕๐ บาท

- กิจกรรมที่ ๓ การติดตามประเมินผลโครงการอบรมหลักสูตรการ
พัฒนาสมรรถนะประจำวิชาชีพเฉพาะกลุ่มภารกิจหัวหน้าพยาบาล
จำนวน ๑๐,๕๐๐ บาท

- เป้าหมาย ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป
จำนวน ๔๐ คน

- จำนวน ๕ วัน

๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยภาวะฉุกเฉิน
(CNP ๓๑๒)

- เป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพ (ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ)
จำนวน ๖๘ คน

- จำนวน ๔ วัน

- เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงสถานบริการสาธารณสุข
(บัญชี) โครงการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ของสำนัก
อนามัย จำนวน ๑๘๕,๓๐๐ บาท

๓) โครงการการอบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขพื้นฐานในหน่วยบริการปฐมภูมิ (CJC ๒๐๑)

- เป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพ-นักวิชาการพยาบาล (ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ)
- จำนวน ๖ วัน
- เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงสถานบริการสาธารณสุขของสำนักอนามัย จำนวน๓๐๑,๓๐๐ บาท

๑๐.๓ ประชุมวิชาการต่างประเทศ มี ๓ หลักสูตร

๑) The ๘th ICN International Nurse Practitioner /APNN Conference เรื่อง Advanced Nursing Practice: Expanding Access and Improving Healthcare Outcomes ณ Helsinki, Finland

- เป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพ-นักวิชาการพยาบาล (ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ)
- จำนวน ๒ วัน
- ๖๓๕,๒๐๐ บาท (งบประมาณกรุงเทพมหานคร)

๒) ICNI ๒๐๑๔: International Conference on Nursing Informatics ณ Amsterdam, The Netherlands

- เป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพ-นักวิชาการพยาบาล (ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ)
- จำนวน ๒ วัน
- ๕๖๘,๘๐๐ บาท (งบประมาณกรุงเทพมหานคร)

๓) โครงการ การศึกษาดูงาน ระบบการดูแลสุขภาพที่บ้าน ณ ประเทศออสเตรเลีย

- เป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการพยาบาล
- จำนวน ๘ วัน
- ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท (งบประมาณกรุงเทพมหานคร)

๑๑. แผน TN ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๑๑.๑ โครงการการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการพยาบาล (ด้านบริหารอนามัย รุ่นที่ ๑๕ (CNP ๔๐๑)

- เป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการพยาบาล
- จำนวน ๕๗ วัน
- ๑,๗๘๘,๔๐๐ บาท (งบประมาณกรุงเทพมหานคร)

๑๑.๒ โครงการหลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนสมรรถนะร่วมประจำวิชาชีพ การปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลสาธารณสุข มี ๓ กิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมที่ ๑ การจัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานพยาบาล สำนักอนามัย แก่พยาบาลที่โอน/ย้าย/บรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท
- ๒) กิจกรรมที่ ๒ การอบรมหลักสูตรการปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลสาธารณสุข(CJC ๒๐๑) จำนวน ๓๙๙,๒๐๐ บาท

-๑๒-

- ๓) การติดตามประเมินผลหลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะ
ร่วมประจำวิชาชีพการปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาล
สาธารณสุข จำนวน ๕๐,๙๒๕ บาท
- เป้าหมาย บุคลากรที่โอน/ย้าย/บรรจุเข้ารับราชการใหม่ ใน
สังกัดสำนักอนามัย และคณะกรรมการประเมินสมรรถนะ
พยาบาลโอน/ย้าย/บรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 - จำนวน ๖ วัน
 - งบประมาณรวมเป็นเงิน ๔๖๘,๑๒๕ บาท

๑๑.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานพยาบาลตามเส้นทางการฝึกอบรม ตาม
สมรรถนะวิชาชีพ จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมที่ ๑ การอบรมหลักสูตรการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล
ทางการพยาบาลสาธารณสุข(CNP ๓๐๑) จำนวน ๒๘๙,๐๐๐ บาท
 - ๒) กิจกรรมที่ ๒ การอบรมหลักสูตรการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล
ทางการพยาบาลสาธารณสุข(CNP ๓๐๑) จำนวน ๒๘๙,๐๐๐ บาท
 - ๔) กิจกรรมที่ ๓ การอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการระบบควบคุม
และป้องกันการติดเชื้อ (CNP ๓๑๒) จำนวน ๓๒๐,๐๐๐ บาท
- เป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ – ชำนาญการพิเศษ
 - จำนวน ๑๕ วัน
 - รวมงบประมาณ ๘๙๘,๐๐๐ บาท

๑๑.๔ โครงการหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะประจำวิชาชีพเฉพาะกลุ่มภารกิจ
หัวหน้าพยาบาล จำนวน ๓ กิจกรรม งบประมาณ ประเภทเงิน
บำรุงสถานบริการสาธารณสุขของสำนักอนามัย รวมจำนวน ๑๘๕,๑๕๐ บาท

- ๑) กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรการอบรมการบริหารการพยาบาล
(CNP ๔๐๑) จำนวน ๑๖๖,๔๐๐ บาท
 - ๒) กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตรการบูรณาการด้านการพยาบาล
(CNP ๕๐๑) จำนวน ๘,๒๕๐ บาท
 - ๓) กิจกรรมที่ ๓ การติดตามประเมินผลโครงการอบรมหลักสูตรการ
พัฒนาสมรรถนะประจำวิชาชีพเฉพาะกลุ่มภารกิจหัวหน้าพยาบาล
จำนวน ๑๐,๕๐๐ บาท
- เป้าหมาย ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป
 - จำนวน ๔๐ คน
 - จำนวน ๕ วัน

๑๑.๕ โครงการหลักสูตรการบูรณาการด้านการพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบ
นิเทศการพยาบาลสู่การปฏิบัติการพยาบาลเป็นเลิศ (CNP ๕๐๒)
จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมที่ ๑ การประชุมสัมมนา จำนวน ๔,๐๐๐ บาท
- ๒) กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงวิชาการ จำนวน ๑๙๘,๘๐๐ บาท

- เป้าหมาย ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการและปฏิบัติกร
- จำนวน ๓ วัน
- รวมงบประมาณ ๒๐๒,๘๐๐ บาท

๑๑.๖ โครงการหลักสูตรการบูรณาการด้านการพยาบาล (CNP ๕๐๑)

- เป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการพยาบาล ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ
- จำนวน ๕ วัน
- ๓๔๔,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางชุลีพร ศิริสายัณฑ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางชุตากรณ์ ศิริสนธิ)
ผู้อำนวยการกองการพยาบาลสาธารณสุข
ผู้ตรวจรายงานการประชุม